

DEIN START

BERLINER
Abendblatt

September 2018

ins Berufsleben

Im Fokus

Warum MINT-Berufe jede Menge Chancen für junge Leute bieten

Draufgänger gesucht

Der Berliner Senat unterstützt ein Programm, mit dessen Hilfe Jugendliche und Lehrbetriebe leichter zueinander finden

Check
Mehr als 50
Ausbildungsangebote

Cooler Wege in Richtung Zukunft!



Bundeszentralamt für Steuern



Studieren und Geld verdienen? Ihre Karriere bei uns!

Das Bundeszentralamt für Steuern, eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums der Finanzen mit Hauptdienstszitz in Bonn und weiteren Dienstsitzen in Saarlouis, Berlin und Schwedt, sucht für das Ausbildungsjahr 2019 und die darauffolgenden Jahre Nachwuchskräfte für den

mittleren Steuerdienst des Bundes (Ausbildung)

mit dem Ziel der späteren Verwendung als Mitarbeiter/in im Innendienst des BZSt.

Interamt Stellen-ID **449509**

Durch die vielfältigen Aufgabenbereiche und Einsatzmöglichkeiten im BZSt sind Ihrer Karriere im öffentlichen Dienst keine Grenzen gesetzt.

Den offiziellen Ausschreibungstext sowie weitere Informationen über die Ausbildung finden Sie unter www.bzst.bund.de. Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online über die Stellenbörse www.interamt.de. Bei Rückfragen können Sie sich gerne an die Ausbildungshotline (Tel. 0228/406-3317) wenden oder eine E-Mail an ausbildung@bzst.bund.de senden.

gehobenen Steuerdienst des Bundes (Duales Studium)

mit der späteren Verwendungsabsicht als Sachbearbeiter/in im Innendienst des BZSt oder als Bundesbetriebsprüfer/in im Außendienst.

Interamt Stellen-ID **449323**

Liebe junge Leserin, lieber junger Leser,

die Entscheidung für einen Beruf gehört zu den größeren Entscheidungen im Leben. Bei allen Fragen, auch bei Zweifeln, gibt es Beratung und Unterstützung. Angeboten wird eine Vielzahl von Möglichkeiten, noch während der Schulzeit zu prüfen, ob man für bestimmte Berufe geeignet ist. So kann man ein Praktikum absolvieren, an Betriebserkundungen teilnehmen oder auch eine der zahlreichen Ausbildungsmessen besuchen. Vielseitig sind zudem die Angebote der Berufsorientierung. So können zum Beispiel die Berufsberater der Agentur für Arbeit oder die BSO-Teams an den integrierten Sekundarschulen sowie die Jugendberufsagentur, die Sie in Ihrem Bezirk vorfinden, gezielt helfen.

Es gibt in Deutschland mehr als 300 Ausbildungsberufe. Sicherlich kennen Sie noch nicht alle. Vielleicht ist Ihr

Traumberuf auch einer, von dem Sie noch nie gehört haben. Lassen Sie sich beraten, damit Ihre Berufswahlentscheidung eine gute wird. Wenn Sie über eine Berechtigung für eine Hochschule verfügen, kommt für Sie möglicherweise auch ein duales Studium infrage. Um möglichst viele Möglichkeiten nutzen zu können, sollten Sie neugierig und flexibel an die Wahl Ihres Ausbildungsplatzes, Ihres Studienplatzes und Ihres Berufs herangehen. Die berufliche Ausbildung ist für junge Menschen immer noch sehr attraktiv. Die meisten von ihnen profitieren ihr ganzes Leben von den Fähigkeiten und Kenntnissen, die sie in der Zeit der Lehre erworben haben.

Heutzutage und auch in Zukunft werden gut ausgebildete Fachkräfte mehr denn je gesucht. Das ist Ihre Zeit und das sind Ihre Chancen! Junge Frauen



Bild: Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales

Elke Breitenbach (Die Linke) ist Senatorin für Integration, Arbeit und Soziales

und Männer sind in allen Berufen gleichermaßen gefragt – in der Pflege, in der Autowerkstatt oder im Einzelhandel. Gerade aber in den sogenannten MINT-Berufen (Abkürzung für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik) werden Fachkräfte händelnd gesucht. Ich möchte vor allem junge Frauen ermutigen, sich in diesem Bereich einmal zu erkundigen, welche beruflichen Möglichkeiten sie dort haben. Es sind mehr und spannendere als man glaubt. Die Auszubildenden von heute sind die Fachkräf-

te von morgen. Der Weg dorthin ist nicht ohne Anstrengung, manchmal steil und kurvig. Lassen Sie sich nicht entmutigen, wenn etwas nicht gleich gelingt. Freuen Sie sich über die Fortschritte, die Sie machen, und über das Lob, das Sie erhalten. Wie auch immer Sie sich entscheiden: Ich wünsche Ihnen viel Glück und Erfolg beim Start ins Berufsleben!

Ihre Elke Breitenbach
Elke Breitenbach

Bilder: Thinkstock/iStock/ Rawpixel/ AndreyPopov/ MangoStar_Studio/ zstockphotos/ Molnia

HAUPTSTADT MACHEN | be Berlin



WIR SUCHEN TEAMPLAYER!

Rafal K., Brandmeister und Tina J., Brandmeisterin, beide Hauptstadtmacher

DU BIST TEAMFÄHIG, SPORTLICH AKTIV UND MÖCHTEST GERNE MENSCHEN HELFEN? WIR SUCHEN DICH MIT MSA ODER ABITUR!

Jetzt bewerben:
berliner-feuerwehr.de/karriere

Wir retten Berlin. Seit 1851.



Inhalt



04 Date mit der Zukunft
Ein vom Berliner Senat unterstütztes Programm der DEKRA Akademie Berlin soll helfen, dass Jugendliche, Jobcenter, Agentur für Arbeit und potenzielle Ausbildungsbetriebe leichter zueinanderfinden.



07 So einfach geht das Bewerben
Es soll ja Leute geben, denen das Zusammenstellen der Bewerbungsmappe echt Kopfschmerzen bereitet. So weit muss es aber gar nicht kommen, wenn man ein paar grundlegende Dinge beachtet.



10

Gute Perspektiven
Lust auf Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft oder Technik? Die Wirtschaft hofft auf mehr Auszubildende im MINT-Bereich.



06 Perfekte Hygiene
Für Sauberkeit in Praxen, Betrieben und Verkehrsmitteln zu sorgen, ist anspruchsvoll. Gebäudereiniger sind gefragte Profis.



Intelligente Häuser
In Zeiten des Klimawandels sind Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik gefragter denn je. Die Profis machen die Versorgung mit Strom und Wärme effizienter.



11

Handwerker mit Sinn für Ästhetik

Dieses Handwerk hat Farbe: Maler und Lackierer der Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung gestalten, beschichten und bekleiden Innenwände, Decken, Böden und Fassaden von Gebäuden. Sie halten Objekte aus den unterschiedlichsten Materialien instand oder geben ihnen durch farbige Beschichtungen eine neue Oberfläche. Die Ausbildung dauert drei Jahre. Arbeitsstellen sind bei Betrieben des Maler- und Lackiererhandwerks, im Stuckateurgewerbe oder auch bei Hochbaufirmen zu finden. Wer sich für diese Ausbildung interessiert, braucht vor allem gute Augen. Schließlich müssen Maler und Lackierer Stockflecken an Wänden erkennen. Zudem sind Sorgfalt, Geschicklichkeit und auch ein Sinn für Ästhetik gefragt. Im ersten Jahr verdienen Auszubildende rund 620 Euro, im dritten sind es etwa 850 Euro.



Zweckmäßig und kreativ: Fliesenleger können beides

Fliesenleger sind auf vielen Baustellen unterwegs. Sie arbeiten in Rohbauten, manchmal aber auch im Freien oder in Wohnhäusern. Die exakte Bezeichnung des Berufs lautet übrigens Fliesen-, Platten- und Mosaikleger. Wer sich demnach für eine solche Ausbildung entscheidet, kann nicht nur zweckmäßige, sondern auch kunstvolle Bäder, Küchen und andere Räume im Haus gestalten. Fliesenleger gehen natürlich auf die Bedürfnisse des Kunden ein, können aber auch nach ihrem persönlichen Geschmack beurteilen und entsprechend beratend tätig sein. Auch können sie bestehende Böden ausbessern und beschädigte Fliesen wiederherstellen. Angehende Fliesenleger brauchen ein gutes Form- und Farbgefühl und Sorgfalt sowie handwerkliches Geschick. Eine bestimmte Schulbildung ist grundsätzlich nicht erforderlich, aber natürlich gerne bei Lehrbetrieben gesehen. Die Ausbildung dauert drei Jahre. Seit mehreren Jahren werden händeringend Azubis fürs Baugewerbe gesucht, die Chancen als Fliesenleger stehen also richtig gut.



Ein Date mit der Zukunft

Ein vom Berliner Senat unterstütztes Programm der DEKRA Akademie Berlin soll helfen, dass Jugendliche, Jobcenter, Agentur für Arbeit und potenzielle Ausbildungsbetriebe leichter zueinanderfinden.

Bilder: uni-assist.de, Thinkstock/iStock/Rawpixel



Der Standort der DEKRA Akademie in Friedrichshain-Kreuzberg

Mit dem Projekt „Draufgänger gesucht!“ gehen die DEKRA Akademie Berlin, das Unternehmensnetzwerk Neukölln-Südring und die Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales neue Wege, um die Misere auf dem Ausbildungsmarkt der deutschen Hauptstadt wirksam und nachhaltig zu bekämpfen. Die DEKRA Akademie agiert dabei als Netzwerkpartner und Bindeglied zwischen potenziellen Auszubildenden, dem Jobcenter, der Agentur für Arbeit und den Unternehmen der Berliner Wirtschaft.

Nachhaltige Ausbildung. Mithilfe einer Kompetenzanalyse und mehreren betrieblichen Erprobungen in gleichen oder ähnlichen Branchen

sowie vor- oder nachgelagerten Unternehmen will die DEKRA Akademie die Entscheidungskompetenz der Jugendlichen fördern und sie so in eine nachhaltige Ausbildung nach ihren individuellen Möglichkeiten und Interessen begleiten. Ziel ist es, sie in eine Einstiegsqualifizierung (Förderungsinstrument der Agentur für Arbeit) in ihrem potenziellen Ausbildungsbetrieb zu begleiten, das Selbstbewusstsein zu stärken und sie mit dem richtigen Unternehmen und der Berufsausbildung zusammenzubringen, die zu ihnen passen.

Vertrauen stärken. Die Jugendlichen werden durch die Betreuer des Teams von Jobcenter und Agentur für Arbeit an einen ausgebildeten

PPE-Coach (Personal-Potential-Erfassungsmethode) der DEKRA Akademie übergeben. Es werden vertrauensbildende Einzelgespräche geführt und mittels einer ganzheitlichen Potenzialanalyse Kompetenzen und Motivationen ermittelt. Der intensive Vertrauensaufbau ist besonders vorteilhaft, um die Jugendlichen realistisch einschätzen zu können und mit den Erwartungen der potentiellen Ausbildungsunternehmen abzugleichen.

Passender Betrieb. Während der Vorbereitung auf die Einstiegsqualifizierung bei möglichen Ausbildungsunternehmen werden allen Jugendlichen mindestens zwei bis vier betriebliche Erprobungen ermöglicht,

um den passenden Betrieb zu finden und sich im Anschluss für ein Unternehmen entscheiden zu können. Innerhalb der Phase der Einstiegsqualifizierung wird den Teilnehmenden bereits eine Vergütung gezahlt. Aufgrund der mehrmonatigen Dauer können sich sowohl Jugendliche als auch die Betriebe austesten und sich mit den Inhalten der zukünftigen Ausbildung auseinandersetzen.

Enge Zusammenarbeit. Alle Partnerunternehmen haben Ausbildungsplätze für 2019 zu besetzen und sind auf der Suche nach den passenden Kandidaten. Durch die Kompetenzfeststellung, die damit verbundene festgestellte Motivation und die Erprobung von beiden Seiten ist die

Passgenauigkeit zwischen Betrieb und potenziellen Auszubildenden gegeben. Jugendliche haben so realistische Chancen auf den Ausbildungsplatz, der zu Ihnen passt. Durch die enge Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit stehen bei einem Ausbildungsabbruch Alternativangebote zur Verfügung.

Hoher Aufwand. Das Projekt „Draufgänger gesucht!“ ist in drei Phasen eingeteilt, in denen die Partner unterschiedlich intensiv zusammenarbeiten. Die Phasen greifen ineinander, sodass die Akquise-Phase im September mit sehr hohem Aufwand beginnt und während des Projekts langsam abnimmt. Ein letzter Einstieg der Jugendlichen in das Pro-

jekt ist für Ende November geplant. Die Einstiegsqualifizierung kann ab 1. November in Abhängigkeit von Unternehmen und Jugendlichen beginnen. Je nachdem, wie schnell sie feststellen, dass sie zueinander passen, kann mit der Einstiegsqualifizierung sofort begonnen werden. Diese ist zwar nicht Bestandteil des Projekts, wird allerdings übergreifend sein. Ab dem 2. September 2019 werden die Jugendlichen ihre passende Ausbildung bei einem ausgewählten Unternehmen beginnen. **Manfred Wolf**

Weitere Informationen
DEKRA Hochschule für Medien
Tel: (030) 290 08 02 00,
www.dekra-hochschule.de



Die individuellen Interessen und Stärken der jungen Leute werden unter die Lupe genommen

Umweltfreunde mit grünem Daumen gesucht

Wer in einem Garten nicht nur eine Möglichkeit zum Faulenzen sieht, sondern im Geiste gleich Beete anlegt oder Terrassen baut, der sollte über eine Ausbildung zum Landschaftsgärtner (exakte Bezeichnung: Gärtner der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau) nachdenken. In einer dreijährigen, dual angelegten Ausbildung packen Lehrlinge ordentlich an und können ihre Leidenschaft fürs Grüne kreativ ausleben. Ob im Garten-, Landschafts- oder Sportplatzbau: Azubis lernen, Beete anzulegen, Gehölze zu pflanzen und Teiche, Becken und Wasserläufe herzustellen. Landschaftsgärtner sind gefragte Fachkräfte und tun außerdem etwas Gutes für die Umwelt. Denn Grünflächen reinigen die Luft und sorgen für mehr Lebensqualität in einer Metropole wie Berlin.



Profis rücken Konzerte in das richtige Licht

Was wären Konzerte oder Theateraufführungen ohne eine stimmige Beleuchtung? Lichttechniker sorgen dafür, dass ein Event zum Genuss wird. Sie arbeiten an Opern- oder Theaterhäusern, bei Film- und Fernsehproduktionen, auf Flughäfen, aber auch in Architektur- und Ingenieurbüros oder bei Konzertveranstaltern. Sie installieren und bedienen die Beleuchtungsanlagen und lichttechnischen Geräte. Beleuchtungsanlagen werden von ihnen entworfen und dimensioniert, außerdem gehört die Inbetriebnahme von Beleuchtungskörpern jeder Art zu den Tätigkeitsfeldern eines Lichttechnikers. Dieser Beruf setzt sowohl Kreativität als auch technisches Verständnis voraus. Je nach Einsatzgebiet zählen darüber hinaus auch Kenntnisse im Bereich der Mess- und Steuertechnik. Eine klassische Berufsausbildung gibt es nicht. Viele Lichttechniker haben zuvor eine Lehre im Bereich Elektro- oder Veranstaltungstechnik absolviert und sich anschließend spezialisiert.

Zwei davon befinden sich in Berlin. Die Ausbildung findet immer an einem Krankenhaus mit einer geburtshilflichen Abteilung statt. Hier werden innerhalb von drei Jahren 1.600 Theorie- und 3.000 Praxisstunden (im Kreißsaal sowie auf verschiedenen Stationen, im OP und in der Kinderkrankenpflege) absolviert. Praxiseinsätze und Blockunterricht wechseln sich ab. So beschreibt der Berliner Hebammenverband die Inhalte der Ausbildung.

Ein Externat bei freiberuflichen Hebammen ermöglicht Einblicke in die Selbstständigkeit. Hebammen, die sich im pädagogischen Bereich weiterbilden möchten, ist ein Studium anzuraten. Auch in der Sparte Management werden in Zukunft qualifizierte Hebammen benötigt. **Sara Klinko**

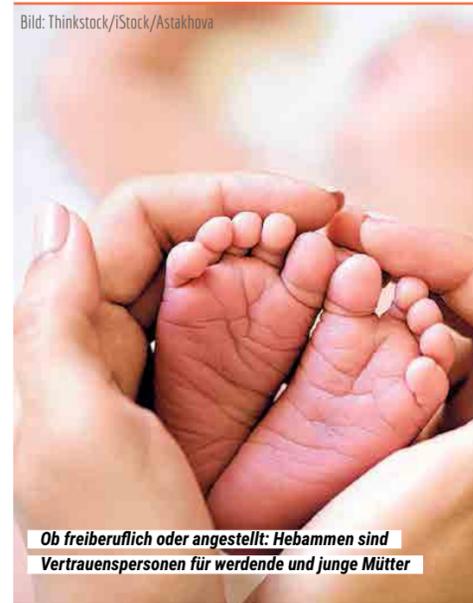
Weitere Informationen
Wer sich für eine Ausbildung zur Hebamme in der Hauptstadt interessiert, kann sich beim Berliner Hebammenverband ausführlich informieren:
www.berliner-hebammenverband.de



Vom Kreißsaal zum Wochenbett

Zwar kommen den meisten beim Gedanken an Hebammen wohlgeformte Babybäuche, glückliche Eltern und niedliche Neugeborene in den Sinn. Doch wer eine Ausbildung als Hebamme oder Entbindungspfleger (so lautet die männliche Bezeichnung) anstrebt, sollte wissen, dass noch viel mehr hinter diesem Beruf steckt.

Einfühlsam und kompetent. Hebammen gelten vom ersten Moment der Schwangerschaft über die Geburt bis hin zum Wochenbett und darüber hinaus als absolute Vertrauenspersonen für (werdende) junge Mütter. Sie begleiten Gebärende einfühlsam und betreuen Neugeborene in Sachen Ernährung, Hygiene, Krankheitsvorsorge und Entwicklung. Vor



Ob freiberuflich oder angestellt: Hebammen sind Vertrauenspersonen für werdende und junge Mütter

Bild: Thinkstock/iStock/Winst

Bild: Thinkstock/iStock/Astakhova

Bild: Thinkstock/iStock/JPWALLET





Bild: Thinkstock/Stock/JackF

Waren-Profis für König Kunde

Verkäufer im Einzelhandel beraten Kunden und halten das Geschäft am Laufen. Auf dem Arbeitsmarkt haben die Fachkräfte gegenwärtig gute Chancen.

Im Alltag von Verkäufern im Einzelhandel zählt vor allem ein Grundsatz: Der Kunde ist König! Die Waren-Profis beraten Menschen bei ihren Kaufentscheidungen und tragen dazu bei, dass sie mit dem richtigen Produkt nach Hause gehen. Das bedeutet, dass die Fachkräfte auch so etwas wie die gute Seele des Geschäfts sind. Neben der Beratung kümmern sie sich darum, dass sich die Kunden wohlfühlen. Dafür genügt manchmal schon eine freundliche Begrüßung und ein bisschen Smalltalk.

Übersicht bewahren. Daneben geht es aber auch darum, den Laden sprichwörtlich am Laufen zu halten. Damit in den Regalen keine Leere herrscht, füllen Einzelhandelskaufleute sie regelmäßig auf. An der Kasse heißt es auch bei großem Kundenandrang, nicht die Übersicht zu verlieren. So müssen die Waren innerhalb kürzester Zeit gescannt, entsichert und verpackt werden. Ob kleine

Boutique oder großer Lebensmitteldiscounter: Verkäufer sind derzeit gefragt, daher haben Auszubildende hervorragende Karriereaussichten. Während der zweijährigen Ausbildung liegt das Ausbildungsgehalt im mittleren Bereich. Im ersten Jahr ist mit einer Vergütung zwischen 550 und 730 Euro zu rechnen. Im zweiten Lehrjahr werden zwischen 590 und 820 Euro gezahlt. Doch es gibt Spielraum: Große Einzelhandelsketten weichen von den durchschnittlichen Löhnen in der Regel deutlich ab, und zwar nach oben. Bei ihnen gibt es schon im ersten Lehrjahr mindestens 850 Euro. Im zweiten Jahr der Ausbildung sind sogar 950 Euro und mehr drin.

Nils Michaelis

Weitere Informationen

Handelsverband Berlin-Brandenburg

Tel: (030) 8 81 77 38, Mail: info@hbb-ev.de

www.einzelhandel.de

Experten bringen Glanz in die Hütte

Für Sauberkeit in Praxen, Betrieben und Verkehrsmitteln zu sorgen, ist anspruchsvoller, als viele denken. Gebäudereiniger sind gefragte Profis auf diesem Gebiet. Junge Leute haben in der Branche gute Chancen auf einen Ausbildungsplatz.

Sie sorgen nicht nur für eine gepflegte Außenansicht: Gebäudereiniger säubern Innenräume und Außenfassaden unterschiedlicher Gebäude. Außerdem sollten sie gut organisiert sein und immer die Übersicht bewahren: Anhand eines selbst erstellten Arbeitsplans wählen sie zunächst die benötigten Maschinen, Geräte und chemischen Mittel aus. Sie beurteilen Oberflächen beziehungsweise den Grad der Verschmutzung und entscheiden sich für ein geeignetes Reinigungsverfahren. So wischen sie Böden feucht oder nass, entfernen Flecken in Teppichen, reinigen Fassaden mit speziellen Geräten und kehren die Gebäudeumgebung. Außerdem setzen sie spezielle Hygienekonzepte um, zum Beispiel für Krankenhäuser oder Reineräume. Daneben

halten sie Maschinen und Geräte instand und lagern die Arbeitsmittel.

Klassische Branchen. Und das sind die klassischen Branchen für Gebäu-

dereiniger: Dienstleister für die Reinigung von Verkehrsmitteln, Betriebe für Desinfektion und Schädlingsbekämpfung und natürlich auch ganz herkömmliche Gebäudereinigungs-

unternehmen. Die Fachkräfte arbeiten in Fahrzeugen, im Freien oder in Büros, in Praxisräumen, Fabrikhallen und allen anderen Räumlichkeiten der von ihnen betreuten Kunden.

Niedrige Hürden. Bei der von Arbeitgebern erwarteten Schulbildung sind die Hürden vergleichsweise niedrig: Derzeit stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit Hauptschulabschluss ein. Verdienen Lehrlinge 645 bis 700 Euro im ersten Ausbildungsjahr, sind es im dritten Jahr zwischen 905 und 975 Euro.

Nils Michaelis

Weitere Informationen

Gebäudereiniger-Innung Berlin

Tel: (030) 43 65 90 40 | info@gebaeudereiniger-berlin.de

www.gebaeudereiniger-berlin.de



Bild: Thinkstock/Stock/AndreyPopov

Für Gebäudereiniger gibt es eine Vielzahl von Einsatzmöglichkeiten



Bild: Thinkstock/Stock/MangoStar_Studio

So einfach geht das Bewerben

Es soll ja Leute geben, denen das Zusammenstellen der Bewerbungsmappe echt Kopfschmerzen bereitet. So weit muss es aber gar nicht kommen, wenn man ein paar grundlegende Dinge beachtet. Die allerwichtigste Regel aber ist: Es gibt keine Chance für den zweiten Eindruck.

Eine Bewerbung zur Ausbildung muss formal und inhaltlich tadellos sein, auch wenn die klassische Bewerbungsmappe und der Versand per Post weitestgehend ausgedient hat. Immer öfter richten Unternehmen zum Beispiel eigene Online-Bewerbungsportale ein oder bitten ausdrücklich um Bewerbungen ausschließlich per E-Mail und im pdf-Format. Dennoch gilt weiterhin: Wer mit seinen Unterlagen auffallen und überzeugen will, sollte etwas Zeit investieren. Abgetippte Muster-Vorlagen wirken ziemlich unpersönlich und gehen häufig in der Masse unter. Das Abheben von der Masse beginnt bereits beim Foto. Zwar ist ein Bewerbungsfoto mittlerweile keine Pflicht mehr, fügt man dennoch eines bei, ist folgendes zu beachten: Ein Strand- oder Urlaubsfoto ist kein Bewerbungsbild und führt sicher nicht zu einer Einladung zum Vorstellungsgespräch.

Feste Regeln für eine schriftliche Bewerbung existieren nicht, folgende Bausteine sollte sie jedoch enthalten: das eigentliche Bewerbungsanschreiben, eine Lebenslauf mit Foto, Kopien der relevanten Zeugnisse und eventuell weitere Unterlagen wie Gesundheits- oder Führungszeugnis. Eine Richtschnur für ein leserfreundliches, zweckmäßiges und übersichtlich gestaltetes Schriftstück, wie eben eine Bewerbung, liefert die Norm und Richtlinie DIN 5008.

Wirkungsvolle Komponenten. Im Anschreiben werden vier Kernfragen beantwortet: Wer bin ich? Warum möchte ich genau diesen Ausbildungsberuf erlernen? Warum fühle ich mich für diese Ausbil-

dung geeignet und warum möchte ich sie in genau diesem Unternehmen machen? Der Lebenslauf beinhaltet neben persönlichen Daten, der Schulbildung oder einem Studium, Angaben zur Berufstätigkeit, praktischen Erfahrungen, Sonderinformationen oder außerberuflichen Weiterbildungen eine Auflistung besonderer Kenntnisse und schließlich Hobbys und Interessen. Neben diesen typischen Bausteinen gibt es dramaturgisch wirkungsvolle Komponenten wie etwa ein Deckblatt mit großem Foto, eine Inhaltsübersicht, eine Einleitungsseite, eine Seite mit den persönlichen Daten, Hinweise zur beruflichen und persönlichen Entwicklung und vielleicht sogar noch die „dritte Seite“, auf der man Platz für eine detailliertere Vorstellung der eigenen Person hat. Bewirbt man sich klassisch schriftlich, und nicht online oder per Mail, ist auf die korrekte Verpackung zu achten: Das Papier sollte von guter Qualität sein, die Mappe

unbenutzt und knitterfrei. Alles gehört zusammen und nicht als Loseblattsammlung in einen ausreichend frankierten Versandumschlag.

Spannender Augenblick. Ob die schriftliche Bewerbung ein Erfolg war, merkt man spätestens dann, wenn per Post, Mail oder Telefon die Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfolgt. Dieses ist die vorerst letzte Hürde auf dem Weg in die berufliche Zukunft und will genau so gut und sicher genommen werden.

Manfred Wolf

Weitere Informationen

www.ausbildung.de/ratgeber/bewerbung/

www.ihk-lehrstellenboerse.de/public/

bewerbungstipps.html

Gilt immer noch: Kleider machen Leute

Das Outfit im Vorstellungsgespräch ist ganz und gar nicht nebensächlich. Es geht nicht nur darum, gut auszusehen. Vielmehr kann man schon mit der Kleidung demonstrieren, dass man sich auf diese erste Begegnung vorbereitet und sich Gedanken gemacht hat. Die Kleidung sollte immer sauber und ordentlich sein. Flecken, Falten, Zigarettergeruch machen in keinen Beruf einen positiven Eindruck.

Unumgänglich ist pünktliches Erscheinen. Das eigentliche Gespräch findet meist in ruhiger Umgebung statt, selten sind mehr als drei Personen anwesend. Um das Eis zu brechen, beginnen viele Runden mit einer Frage wie „Erzählen Sie etwas von sich!“ – hier geht es nicht um den Lebenslauf, sondern um persönliche Interessen. Es werden viele verschiedene Fragen aus unterschiedlichen Bereichen gestellt. Die beliebte Frage nach Stärken und Schwächen ist in den Charts der häufigsten Fragen in Vorstellungsgesprächen definitiv in den Top 10 vertreten. Sie ist auch besonders schwer zu beantworten, hilft Personalern aber dabei, den Bewerber besser kennenzulernen. Die Antwort sollte auf jeden Fall ehrlich sein, aber auch nicht zu viel verraten. Kein Chef möchte einen Azubi einstellen, der morgens nicht aus dem Bett kommt und immer alle Aufgaben bis zur letzten Sekunde aufschiebt, um dann unter dem Stress zusammenzubrechen.



Schuhmacher: Traditionelles Handwerk

Wer schon einmal in der Werkstatt eines Schusters war, kann sich sicher noch ganz genau an den Geruch erinnern. Hier riecht es nach Leder, Gummi und Kleber. Zwar werden Schuhe heutzutage meistens industriell gefertigt, bei Sonderwünschen ist jedoch immer noch Handarbeit gefragt. In diesem traditionellen Beruf werden Schuhe individuell nach Kundenwunsch angefertigt, repariert, Sohlen erneuert, Absätze aufgebaut oder Löcher geflickt. All diese Fähigkeiten lernen Schuhmacher-Azubis innerhalb von drei Jahren. Als Schulabschluss reicht ein Hauptschulabschluss, jedoch sollte die Note in Mathe gut sein, denn Schuhflächen, Materialkosten und Preise wollen berechnet werden. Schuhmachergesellen können sich im Anschluss an ihre Ausbildung in verkürzter Lehrzeit zum Orthopädeschuhmacher weiterbilden.



Bild: Thinkstock/Stock/Goacomo-Campagna

Schneider finden das richtige Maß

Ein Kleidungsstück, das perfekt passt? Das gibt es selten von der Stange. Maßschneider jedoch machen's möglich. Sie stellen nach eigenen oder vorgegebenen Entwürfen individuelle Kleidung her. Abendkleider für Damen, Anzüge für Herren - alles wird passgenau angefertigt. Die Ausbildung zum Maßschneider dauert drei Jahre, eine Verkürzung auf zwei oder zweieinhalb Jahre ist möglich. Im letzten Ausbildungsjahr können Azubis sich auf den Schwerpunkt Damen oder Herren spezialisieren. Sie lernen, wie sie Körpermaße feststellen, Entwürfe gestalten, Skizzen entwerfen und welche Stich- und Nahtarten man verwendet. Wer Maßschneider werden will, sollte gestalterische Fähigkeiten, handwerklich-technisches Geschick, Sorgfalt und Genauigkeit mitbringen. Gute Noten in Kunst, Werken und Mathe kommen gut an. Das Arbeitsumfeld eines Schneiders kann ganz unterschiedlich aussehen. Das kann im Theater in der Kostümabteilung sein oder im Einzelhandel zum Beispiel in einem Bekleidungsgeschäft.



Bild: Thinkstock/Stock/FabioBabi

Bild: Thinkstock/Stock/cyano66

Menschenkenner mit Helfergeist

Für hilfsbedürftige Menschen sind Gesundheits- und Krankenpfleger unersetzlich. Sie assistieren bei operativen Eingriffen und kümmern sich mit jeder Menge Einfühlungsvermögen um die Bedürfnisse ihrer Patienten.

Menschen werden immer älter dank des immerwährenden medizinischen Fortschritts. Das steigert den Bedarf an Gesundheits- und Krankenpflegern: Die Aussicht auf einen Arbeitsplatz in der Krankenpflege ist also sehr gut.

Viel Einfühlungsvermögen. Gesundheits- und Krankenpfleger kümmern sich tagein tagaus um pflegebedürftige Menschen, die sich ganz darauf verlassen, dass sie in guten Händen sind. Wer also eine Ausbildung in der Krankenpflege anstrebt, sollte einen ausgeprägten Helfergeist haben. Auch ein verständnisvoller Umgang mit Menschen ist unerlässlich. Denn Krankenpfleger haben mitunter mit Menschen zu tun, die ihre Bedürfnisse nur schwer kommunizieren können. Außerdem ist ein Hang zu Perfektionismus in diesem Beruf bei Weitem keine Schwäche. Schließlich geht es darum, Medikamente zu verabreichen, und zwar richtig dosiert. Alles andere könnte lebensbedrohlich sein.

Technische Innovationen. Krankenpfleger sind sowohl für die Pflege von Patienten (Baden, Anziehen, Nahrungsaufnahme) als auch für medizinische Behandlungen zuständig. So versorgen sie beispielsweise Wunden, wechseln Verbände und führen Infusionen, Inhalationen oder Bestrahlungen aus. Sie assistieren den Ärzten bei operativen Eingriffen. Außerdem verwalten sie Patientenakten und übernehmen Organisations- und Verwaltungsaufgaben. Hier erobert intelligente Technik mehr und mehr die stationäre und ambulante Pflege. Heutzutage sind Ärzte,

Pfleger und Patienten nicht selten digital miteinander vernetzt. Krankenpfleger nutzen beispielsweise Tablets, um Patientendaten zu überwachen. Innovationen im Bereich Medizintechnik nehmen immer mehr zu. Krankenpfleger findet man übrigens nicht nur in Krankenhäusern, sondern auch in Altenheimen, Gesundheitszentren, Facharztpraxen oder auch auf Krankenstationen von Schiffen. Wer diesen Beruf ausübt, hat keine Probleme mit Schichtdienst oder Wochenend- und Nachtarbeit. Auch Hygienevorschriften werden von ihnen strengstens eingehalten. In der Regel tragen sie einen Kasack, eine weiße Hose und gemütliche Schuhe wie zum Beispiel Pantoletten oder Sneaker.

Die Bezeichnung Krankenschwester wurde im Jahr 2004 durch Gesundheits- und Krankenpfleger ersetzt

Spannende Lehre. Welche lebenserhaltenden Sofortmaßnahmen gibt es? Wie wirken welche Arzneimittel? Wie ist der menschliche Körper aufgebaut, wie funktioniert sein Bewegungsapparat? Wie lassen sich Atmung und Kreislauf stabilisieren? Diesen und vielen anderen spannenden Fragen, zum Beispiel zu Schwangerschaft und Demenz, wird während der dreijährigen Ausbildung auf den Grund gegangen. Diese birgt sowohl Praxis- als auch Theorie-Einheiten gleichermaßen. Für den Ausbildungsstart ist ein mittlerer Schulabschluss notwendig.

Sara Klinke

.....
Weitere Informationen

Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe

Tel: (030) 2191570

www.dbfk.de

Ohne sie läuft gar nichts

Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sorgen für nachhaltige Ver- und Entsorgungssysteme. Nachwuchs ist begehrt.

Sie sind häufig dort, wo die Dinge ins Fließen kommen: Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik installieren Wasser- und Luftversorgungssysteme, bauen Waschbecken, Duschkabinen, Toiletten und sonstige Sanitäreinrichtungen ein und schließen diese an. Als nachhaltige Ver- und Entsorgungssysteme installieren sie Anlagen zur Regen- und Brauchwasserernutzung. Obendrein montieren sie Heizungssysteme, stellen Heizkessel auf und nehmen sie in Betrieb. Zudem bearbeiten die Fachkräfte Rohre, Bleche und Profile aus Metall oder Kunststoff mit Maschinen oder per Hand. Zudem bauen sie energieeffiziente und umweltschonende Systeme wie etwa Solaranlagen, Wärmepumpen und Holzpelletsanlagen in Gebäude ein.

Heizungs- und Klimaanlagebauern. Tätig werden sie nicht nur auf Baustellen beziehungsweise beim Kunden, sondern auch in Werkstätten. Handwerksbetriebe stellen überwiegend Auszubildende mit Hauptschulabschluss oder mittlerem Bildungsabschluss ein, Industriebetriebe verlangen zumeist den mittleren Bildungsabschluss. Wegen des zunehmenden Fachkräftemangels in dieser Branche gelten die Aussichten, eine Lehrstelle zu finden, als gut. Neben handwerklichem Geschick sind eine gute Auge-Hand-Koordination und Schwindelfreiheit gefragt. Im ersten Lehrjahr werden im Handwerk bis zu 755 Euro gezahlt, in der Industrie sind es 1.053 Euro. **Nils Michaelis**

.....
Weitere Informationen

Deutscher Handwerkskammertag (DHKT) e. V.

Tel: (030) 206 190

<https://handwerk.de>

Rare Fachkräfte. Beschäftigung finden die Anlagenmechaniker meist in versorgungstechnischen Installationsbetrieben oder bei

Damit Häuser intelligenter werden

In Zeiten des Klimawandels sind Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik gefragter denn je. Die Profis machen die Versorgung mit Strom und Wärme effizienter, kümmern sich aber auch um vielerlei weitere technische Anlagen.

Ob Privatwohnungen oder Fabrikanlagen: Elektroniker der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik kennen vielerlei Einsatzorte. Sie planen die elektrische Versorgung von Gebäuden, installieren Anlagen und übernehmen die weitere Betreuung. Heutzutage kümmern sie sich nicht zuletzt auch darum, die Energie- und Stromversorgung intelligenter und damit auch sparsamer zu machen.

Gute Jobchancen. In einer Ausbildung zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik arbeiten junge Männer und Frauen in der Regel in Betrieben des Elektronikerhandwerks. Mit einem Abschluss zum Elektroniker haben sie nach der Ausbildung gute Chancen, einen attraktiven Job zu finden. Von Klima- über Alarman-

lagen bis hin zu Türkontrollsystemen: Haben die Elektroniker die Anlagen eingebaut, gehört auch das regelmäßige Prüfen und Warten zu ihren Aufgaben. Und nicht nur das: Entdecken

sie bei den Routinekontrollen einen Fehler, übernehmen sie auch gleich die Reparatur. Die meisten Fachkräfte erledigen ihre Arbeit im Kundendienst, sind also viel unterwegs.

Die duale Ausbildung dauert dreieinhalb Jahre.

Viel Spielraum. Die Bezahlung von Auszubildenden im Elektronikbereich hängt stark von dem jeweiligen Bundesland und der gewünschten Fachrichtung ab. Im Angebot sind neben Energie- und Gebäudetechnik auch Automatisierungstechnik, Informations- und Telekommunikationstechnik. Die monatliche Zahlung klettert von 500 bis zu 730 Euro im ersten auf bis zu 650 bis 970 Euro im letzten Ausbildungsjahr. **Nils Michaelis**

.....
Weitere Informationen

Zentralverband der Deutschen Elektro-

und Informationstechnischen Handwerke

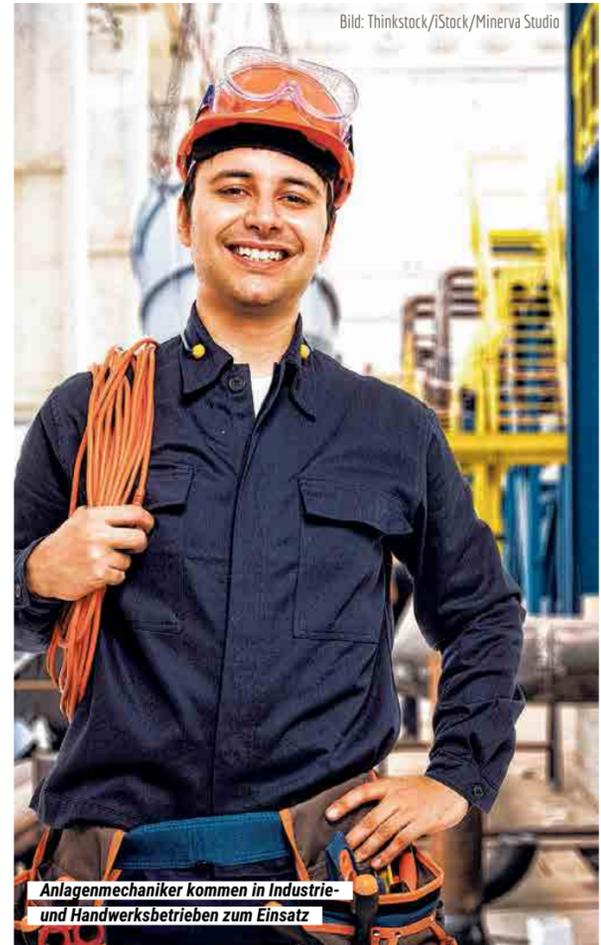
www.e-zubis.de

Bild: Thinkstock/Stock/Minerva Studio

**Anlagenmechaniker kommen in Industrie-
und Handwerksbetrieben zum Einsatz**

Bild: Thinkstock/Stock/zstockphotos

**Die Elektro-Profis kontrollieren und
reparieren auch Solaranlagen**

Gute Perspektiven mit Technik und Zahlen

Lust auf Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft oder Technik? Die Wirtschaft hofft auf mehr Auszubildende im MINT-Bereich. Gerade Mädchen und junge Frauen werden ermuntert, sich für eine Berufsausbildung oder ein Studium in diesem Bereich zu entscheiden, denn sie sind dort bislang unterrepräsentiert.

Nils Michaelis

Naturwissenschaften

Ob Physik, Biologie oder Chemie: Die Berufsmöglichkeiten im Feld der Naturwissenschaften sind so vielseitig wie jene wissenschaftlichen Disziplinen an sich. Meist dreht sich alles um die Anwendung von naturwissenschaftlichen und mathematischen Kenntnissen und Verfahren zur Analyse von Stoffen oder Datenmaterial. Wer sich für einen Ausbildungsberuf wie Chemikant oder pharmazeutisch-technischer Assistent entscheidet, arbeitet meistens im Labor, etwa während der Analyse von Zellen oder bei Materialtests. Der Vorteil: In der Regel haben die Beschäftigten mit modernen Technologien, wie etwa der Nanotechnologie, zu tun. Häufig geht es darum, Ingenieuren und anderen Wissenschaftlern auf deren Tätigkeitsgebieten zuzuarbeiten. Nicht nur die zunehmende wirtschaftliche Bedeutung der industriellen Biotechnologie sorgt für gute Beschäftigungsperspektiven.

Informatik

Es gilt für Berufsausbildung und Studium gleichermaßen: Im Bereich IT und Computer besteht, auch angesichts der zunehmenden Digitalisierung, ein riesiger Fachkräftebedarf. Eine Möglichkeit ist eine Ausbildung zum Fachinformatiker. Nach den ersten zwei Jahren spezialisiert man sich entweder auf die Anwendungsentwicklung oder die Systemintegration. Üblich ist dabei die Ausbildung im Dualen System, also teilweise in der Berufsschule und im Ausbildungsbetrieb. Zum Anwendungsbetreiber ausgebildete Fachinformatiker sind die Softwarecracks unter den ITlern. Sie entwickeln neue Programme oder optimieren diese nach Bedarf. Fachinformatiker mit Spezialisierung auf die Systemintegration sind die Experten für das Aufbauen und Einrichten ganzer Rechnersysteme für die Kunden. Sie übernehmen Softwareaufgaben und kümmern sich um PCs, Server und Vernetzung. Informatik wird aber auch als klassisches Hochschulfach sowie als Duales Studium angeboten. Weitere wichtige Berufe auf diesem Gebiet sind unter anderem IT-Systemelektroniker, IT-Systemkaufleute sowie Informatikkaufleute.

Technik

In technischen Berufen stehen jungen Leuten vielerlei Karrierewege offen. Sie sind vielseitig und in den unterschiedlichsten Branchen vertreten: Elektronik, Mechatronik, Metall, Technik, Landwirtschaft und Bauwesen bieten gute Einstiegsmöglichkeiten. Der Klassiker der technischen Berufe ist der Mechatroniker, eine Kombination aus Mechaniker und Elektroniker. Je nach dem persönlichen Interesse widmen sich Mechatroniker einem anderen Fachgebiet wie Autos, Land- und Baumaschinen oder Zweiräder. In den Elektronikerberufen zeigt sich übrigens ein ganz ähnliches Bild: Die Fachkräfte konzentrieren sich auf ein Aufgabengebiet wie beispielsweise Fluggeräte, Maschinen und Antriebstechnik oder Automatisierungstechnik. Hauptsächlich werden technische Ausbildungen in der Industrie und im Handwerk angeboten. Aber auch im öffentlichen Dienst und in der Landwirtschaft werden Techniker ausgebildet. Auch Ingenieure sind derzeit gefragt, unter anderem gibt es im medizinischen Bereich viele offene Stellen.

Mathematik

In der Mathematik geht es um Ziffern, Formeln und Rationalität. Der Beruf des Mathematikers bietet allerdings weitaus mehr kreative Möglichkeiten, als viele Zeitgenossen vermuten dürften. Und es geht auch nicht zwangsläufig darum, ein Genie wie Carl Friedrich Gauß, Thales oder Pythagoras zu werden. Wer nicht als Lehrer oder Hochschuldozent arbeiten möchte, kann auf eine Vielzahl von Einsatzmöglichkeiten in Wirtschaft oder Verwaltung zurückgreifen. Wichtig ist, durch Praktika während des Studiums eine Richtung anzusteuern. Zum Beispiel die Finanzwelt: Bankdirektoren prüfen die Kreditwürdigkeit der Kunden. Unternehmensberater betreiben Systemanalyse. IT-Spezialisten kümmern sich um algorithmische Weiterentwicklungen. All diesen und ähnlichen Betätigungsfeldern ist gemein, dass es darauf ankommt, Prozesse logisch in ihren Einzelheiten zu begreifen. Manche halten Mathematik für eine Philosophie, die von einer logischen Herangehensweise lebt. Genau die steht im Mittelpunkt des Studiums an der Universität.

Impressum

Herausgeber

BVZ Anzeigenzeitungen GmbH
Alte Jakobstraße 105, 10969 Berlin
Postfach 11 01 68, 10831 Berlin
Handelsregister AG Berlin-Charlottenburg HRB 78708
Steuer-Nr. 217/5842/2135,
Finanzamt Köln-Nord
Umsatzsteuer-Identifikationsnummer gemäß § 27 a
Umsatzsteuergesetz: DE 811199541
Telefon: (030) 2327 7516
Telefax: (030) 2327 7494
Geschäftsführung: bab@dumont.de

Geschäftsführer:

Andree Fritsche, Jens Kauerauf

Objektleitung:

Christian Schwenkenbecher

Redaktion:

Vi.S.d.P.: Ulf Teichert,
Alte Jakobstraße 105, 10969 Berlin
(030) 2327 7115
Nils Michaelis (030) 2327 7113

Layout: Katrin Großmüller

Produktion: Maud Weißhaupt

Anzeigen & Vermarktung:

Anzeigenverkauf zentral
(030) 23 27 75 16

Druck:

BVZ Berliner Zeitungsdruck GmbH,
Am Wasserwerk 11, 10365 Berlin

Internet:

www.abendblatt-berlin.de
www.deinstart-berlin
Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages gestattet.

Technik Ausbildung Chemie

In der dreijährigen Ausbildung lernst du verschiedene High-Tech-Maschinen kennen, erfährst alles über die Eigenschaften der unterschiedlichsten Textilien sowie deren Behandlungsverfahren und beschäftigst dich mit der Planung und Vorbereitung von teilautomatisierten Arbeitsabläufen.

Du bringst mit:

- Qualifizierten Hauptschulabschluss oder höheren Abschluss
- Handwerkliches Geschick, technische und praktische Begabung

Wir bieten dir:

- Übernahmegarantie nach erfolgreichem Abschluss
- Gute Chancen auf einen Beruf mit Perspektive
- Qualifizierung und Weiterbildung (Meister, Betriebswirt)

Offene Plätze für 2018!

Werde **Textilreiniger/in**, bewirb dich jetzt www.mietwaesche.de/karriere

Greif Berlin GmbH & Co. KG
 Pablo-Picasso-Str. 40
 13057 Berlin
 Tel.: +49 821 79071-7180



Wenn es um deine Zukunft geht, nehmen wir es ganz genau.

Mit unserer Ausbildung oder einem dualen Studium sicherst du dir den perfekten Start in dein Berufsleben.
www.vattenfall.de/ausbildung



FRISCH & FAUST TIEFBAU **ABF STRASSENBAU**
 ASPHALT, BETON- & FUGENTECHNIK

LERNE BEI DEN BESTEN!
 BERLINS BESTER AUSBILDUNGS-BETRIEB 2018

Wenn nicht Du...wer dann? Wir sehen uns.

- Tiefbaufacharbeiter (m/w) Lehrzeit 2 Jahre
- Rohrleitungsbauer (m/w) 3 J.
- Kanalbauer (m/w) 3 J.
- Straßenbauer (m/w) 3 J.
- Fachkraft für Kanal-, Rohr- und Industrieservice (m/w) 3 J.
- Land- und Baumaschinenmechaniker/in 3,5 J.
- Kaufmann/-frau für Büromanagement 3 J.
- Dualstudenten (m/w) für Bauingenieure und BWL/Industrie

www.frisch-faust.de · www.abf-strassenbau.de

NANU-NANA
 SEIT 1977

Wir stehen seit mehr als 45 Jahren für ein breit gefächertes Sortiment an Geschenkartikeln und Wohnaccessoires und begeistern unsere Kunden mit neuen Trends und attraktiven Preisen.

Wir suchen zum 01. August 2019

Kaufleute (m/w/d) im Einzelhandel
Verkäufer (m/w/d)

Bitte bewirb Dich ausschließlich online über unsere Homepage!

Nanu-Nana | Postfach 39 09 | 26029 Oldenburg
www.nanu-nana.de

AUSBILDUNGSZENTRUM HEIZUNG-KLIMA-SANITÄR BERLIN UND BRANDENBURG E.V. **AZ**

Überbetriebliche Ausbildung in folgenden Berufen (m/w):

- Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- Anlagenmechaniker/in / Rohrsystemtechnik
- Elektroniker/in für Gebäude- und Infrastruktursysteme
- Elektroniker/in für Energie- und Gebäudetechnik
- Mechatroniker/in für Kältetechnik
- Technische/r Systemplaner/in (Praktikum im 2. Lehrjahr)

Für unsere **Ausbildungsbetriebe** führen wir zur **Bewerbervorauswahl** regelmäßig **Eignungstests** durch. Dazu sind alle Interessierten mit einem guten Realabschluss oder Abitur eingeladen. Termine unter: www.azhks.de.

Das AZ HKS ist **zertifizierte Schweißausbildungsstätte** des DVS – Deutscher Verband für Schweißen und verwandte Verfahren e.V.

Haynauer Straße 56A · 12249 Berlin
 Tel.: 0 30/7 75 10 44 · Fax: 0 30/7 76 10 73
 info@azhks.de · www.azhks.de

Beste Ausbildungsbetriebe 2017 & 2018, Topsteiger Deutschlands angeerkannt von FOCUS/MONEY

RENAFAN
 pflegen und betreuen

AUSBILDUNG ALTENPFLEGE

JETZT DURCHSTARTEN!

- ✓ Alles unter einem Dach – Theorie & Praxis bei RENAFAN
- ✓ Ansprechpartner immer für dich da – Praxisanleiter, Lehrer & zentrale Ausbildungskoordinatoren

Start zum 1. September 2019
 Jetzt bewerben bei Deutschlands buntestem Pflegeanbieter!
bewerbung@renafan.de | Tel.: (030) 438190-0
www.renafan.de/ausbildung



SPEZIAL-PFLEGEHEIM HENNINGSDORF

SCHÖN, DASS SIE DA SIND.



- ★ **Pflegefachkraft**
- ★ **Pflegehilfskraft**
- ★ **in Vollzeit (m/w)**

- ✓ TOLLE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN
- ✓ KINDERGARTEN-ZUSCHUSS
- ✓ BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE
- ✓ INDIVIDUELLE DIENSTPLANGESTALTUNG
- ✓ ENGAGIERTE UND HERZLICHE KOLLEGEN
- ✓ UND VIELES MEHR ...

Wir brauchen Ihr Einfühlungsvermögen und Ihre Kompetenz in der Pflege von Menschen, die Sie brauchen. Gerne stellen wir Ihnen Ihr neues Team vorab vor. Anruf genügt. Wir freuen uns auf Sie.

SPEZIAL.PFLEGEHEIM.HENNINGSDORF@EMVIA.DE ☎ 03302 - 20 83-0



Autohaus Marzahn

Ausbildungsplatz mit Perspektive!

Als zukünftige Verstärkung unseres Teams bilden wir aus:

- Karosserie- und Fahrzeugbauer/-in
- Kraftfahrzeug-Mechatroniker/-in
- Automobilkaufmann/-frau

Bewerbungen richten Sie bitte schriftlich an Herrn Harald Leuther oder per E-Mail an autohaus.marzahn@acb.de

autohaus MARZAHN

Autohaus Marzahn GmbH
 Wolfener Straße 13a · 12681 Berlin · Tel.: 030-936 916-0
 Fax: 030-93 69 16 33 · www.autohaus-marzahn.de

SANKT GERTRAUDEN KRANKENHAUS 

WIR FREUEN UNS DARAUF, DICH KENNENZULERNEN!



Ausbildungsplatz Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)

Wer wir sind:
Wir sind ein Krankenhaus in Berlin-Wilmersdorf mit christlicher Tradition. Seit 1930 sind wir mit Engagement für Patientinnen und Patienten da. Mit rund 400 Betten in 20 verschiedenen Fachbereichen und Abteilungen sorgen wir heute für medizinische Versorgung und professionelle Pflege auf höchstem Niveau.

Wir bieten:

- 3-jährige Ausbildung in Theorie und Praxis
- monatliche Ausbildungsvergütung ab 960 Euro
- interessante Praxis in den medizinischen Fachabteilungen
- Übernahme nach abgeschlossener Ausbildung

Voraussetzungen:

- Mittlere Reife oder Abitur
- Interesse an Naturwissenschaft oder Medizin
- Freude am Umgang mit Menschen
- Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen

Bewerbung:
Bewerbungsunterlagen im PDF-Format an: bewerbungen@sankt-gertrauden.de
oder per Post an:
Sankt Gertrauden-Krankenhaus GmbH
Paretzer Str. 12, 10713 Berlin
Telefonische Rückfragen beantwortet gerne Pflegedienstleiterin Susan Rosenbaum unter Tel.: (030) 8272 - 2770.

ab Oktober 2018 – Jetzt bewerben! | Weitere Informationen über unser Haus und unsere Werte: www.sankt-gertrauden.de





BEREIT ? FÜR EINE SPANNENDE AUSBILDUNG

Starte deine Qualitätsausbildung bei BERGER BAU in Berlin! Einzigartig. Solide. Und natürlich gut bezahlt.

WIR SUCHEN DICH ALS:

Gewerbliche Ausbildungsberufe

- Maurer (m/w)
- Zimmerer (m/w)
- Kanalbauer (m/w)
- Straßenbauer (m/w)
- Baugeräteführer (m/w)
- Beton- & Stahlbetonbauer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)

- Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w)
- Elektroniker (m/w)
- Metallbauer (m/w)
- Verfahrensmechaniker (m/w)
- Berufskraftfahrer (m/w)

Technische Ausbildungsberufe

- Bauzeichner (m/w)
- Technischer Produktdesigner (m/w)
- Baustoffprüfer (m/w)

JETZT DURCHSTARTEN!
WWW.BERGER-AUSBILDUNG.DE



Potsdamer Chaussee 80 in Nikolassee

Wir bieten in unserer Filiale für Euch folgende Ausbildungsberufe an:

- **Verkäufer** - Ausbildungszeit 24 Monate
- **Frischespezialist** - Ausbildungszeit 36 Monate „ist eine Kombination Kfm. im EH-Ausbildung + Zusatzqualifikation „Frischespezialist“
- **Fachverkäufer** im Lebensmittelhandwerk - Schwerpunkt Fleischerei - Ausbildungszeit 36 Monate
- **Fachverkäufer** im Lebensmittelhandel - Schwerpunkt Bäckerei - Ausbildungszeit 36 Monate

Wir freuen uns auf Eure Bewerbung!
Schriftliche Bewerbungen richtet bitte an:
EDEKA - Potsdamer Chaussee 80 - 14129 Berlin - Frau Grit Göring

Wir  Lebensmittel.

Altenpflegeausbildung
Erstausbildung und berufsbegleitend
Feb / Mai / Sep / Nov 2018 / 2019

Erzieherausbildung
Vollzeit und berufsbegleitend, auch mit bewegungs- und sportpädagogischem Profil
Feb / Aug 2018 / 2019

Stiftung SPI 

Fachschulen, Qualifizierung & Professionalisierung
www.spi-fachschulen.de, 030. 25 93 73 9-0, fachschulen@stiftung-spi.de

MEHRWERT

Auf der ganzen Welt geben wir Kindern ein liebevolles Zuhause, in dem sie zu starken **Persönlichkeiten** heranwachsen können. Als solche bringen sie ihre Heimat voran. Helfen Sie uns dabei und schaffen Sie einen **Mehrwert** für alle.




meinehilfewirkt.de



Wir bieten auch Praktikumsplätze an!

Bei uns findet jedes Talent sein Zuhause!

Vonovia ist eines der führenden Immobilienunternehmen Deutschlands. Für unseren Ausbildungsstandort Berlin suchen wir motivierte Auszubildende (m/w) u. a. in folgenden Berufen:

- **Anlagenmechaniker/-in** für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- **Elektroniker/-in** für Energie- und Gebäudetechnik
- **Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/-in**
- **Gärtner/-in** für Garten- und Landschaftsbau
- **Gebäudereiniger/-in**
- **Maler und Lackierer/-in** für Gestaltung und Instandhaltung
- **Immobilienkaufmann/-frau**

Interessiert?
Personal/Ausbildung
Lisa Hasenwinkel
0234 / 314 22 03
ausbildung@vonovia.de
www.vonovia.de/karriere

Alle Informationen findest Du unter www.vonovia.de/karriere

VONOVIA

Möchtest auch du deine Karriere bei uns starten, direkt vor den Toren Berlins?




Dich erwartet ein interessanter und vielfältiger Berufseinstieg in einem unserer zahlreichen Ausbildungsberufe. Ob Krankenpfleger, Kaufmann oder Koch – für dich ist das Passende dabei!

- Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)
- Gebäudereiniger (m/w)
- Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)
- Informatikkaufmann (m/w)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w)
- Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w)
- Kaufmann für Marketingkommunikation (m/w)
- Koch (m/w)
- Medizinischer Fachangestellter (m/w)

Wir sind vom renommierten Magazin FOCUS MONEY zu „Deutschlands bestem Ausbildungsbetrieb 2018“ im Bereich Krankenhaus ernannt worden!

Informiere dich über uns unter www.recura-kliniken.de




RECURA Kliniken GmbH
Paracelsusring 6a · 14547 Beelitz-Heilstätten




Bei uns kannst du was bewegen!

Werde Teil unseres Teams und starte durch mit einer Ausbildung als:

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Fachlagerist (m/w)
- Kaufmann für Spedition u. Logistikdienstleistungen (m/w)
- Berufskraftfahrer (m/w)

► „Du hast Interesse an einem dieser spannenden Ausbildungsplätze? Besuche unsere Karriereseite unter www.metrogroup.de/karriere oder unser Profil auf www.azubiyo.de und bewirb dich online!“

Die METRO LOGISTICS Germany GmbH ist das logistische Service- und Kompetenzzentrum der METRO GROUP. Über ihre Netzwerke der Beschaffungs- und Distributionslogistik steuert das Unternehmen die Warenströme der zur METRO GROUP gehörenden Vertriebslinien METRO Cash & Carry, Real sowie Media Markt und Saturn.

METRO LOGISTICS Germany GmbH
Simone Huebner | Seeberger Str. 10 | 15345 Alllandsberg | simone.huebner@metro-logistics.de



Berlin liebt Fremdsprachen

GPB College
Beuthstr. 8
10117 Berlin
Tel.: 030 3904810
www.gpb-college.de

Besucht uns auf Facebook und Instagram: [gpbcollege](https://www.facebook.com/gpbcollege)



Lernen wie im Fluge

Touristikern stehen alle Türen offen
Mach bei uns deine Ausbildung
Beleg zertifizierte Kurse
Erwirb internationale IATA-Zertifikate
Bilde dich weiter bis zum Bachelor (CCI)
Beratung persönlich – Buchung online



SFT Schule für Tourismus Berlin GmbH
BFT Berufsschule für Tourismus gGmbH
Kleiststraße 23–26 | 10787 Berlin | Tel. 030 214 733 66
E-Mail: info@schule-tourismus.de | www.bft.berlin




Wir bilden aus!

Starte jetzt durch und mach Deine Ausbildung bei uns. Mit 230 Einrichtungen sind wir das größte Netzwerk von Pflegeeinrichtungen in Deutschland.

#azubizurpflgefachkraft #altenpflege #jedentageinlächeln #karrierechancen

♡

Gefällt dir? Dann bewirb dich jetzt online unter www.korian-karriere.de

Waltersdorfer Chaussee 160
12355 Berlin-Rudow • Telefon: 0581 9092-0
berlin-rudow@korian.de • www.korian.de





JETZT BEWERBEN!
START: SEPT. + FEB.
INFO: 030 428491 91

SOZIALE BERUFE MACHEN GLÜCKLICH!

STUDIUM ZUM/-R
ERZIEHER/-IN (VOLL-/TEILZEIT)
AUSBILDUNG ALS SOZIALASSISTENT/-IN

WWW.BEST-SABEL.DE

BEST-Sabel Berufsakademie
Staatlich anerkannte
Fachschule für Sozialpädagogik
Berufsfachschule für
Sozialassistenten & Fachoberschulen




DU WILLST AUF FREUNDE NICHT VERZICHTEN?

Komm in die DACHSER Familie und werde Teil unserer weltweiten Community.

So abwechslungsreich wie die Musik, so vielfältig und spannend sind die Berufsbilder in der Logistik. DACHSER ist deine Eintrittskarte in die Zukunft globaler Logistik. Eine lebendige, abwechslungsreiche Branche und eine anspruchsvolle Ausbildung sind deine Bühne. Das hört sich spannend an?

In unserem Logistikzentrum Berlin Brandenburg bieten wir folgende Ausbildungsplätze und Studiengänge an:

- Kaufmann (m/w) für Spedition und Logistikdienstleistung
- Fachkraft (m/w) für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer (m/w)
- Kaufmann (m/w) für Büromanagement
- Informatikkaufmann (m/w)
- Bachelor of Arts (m/w) Betriebswirtschaft
Fachrichtung Spedition/Transport/Logistik

MITTEILEN: Dein Ansprechpartner
Bitte schicke deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an folgende Adresse oder bewirb dich online:

DACHSER SE • Logistikzentrum Berlin Brandenburg
Frau Franziska Kwast
Thomas-Dachser-Allee 2 • 12529 Schönefeld
franziska.kwast@dachser.com

WILLKOMMEN IN DER FAMILIE.
www.dachser.de/karriere

 Besuche uns auf facebook!



Azubis gesucht...zum 01.09.2019

Kaufmann/-frau Groß- und Außenhandel & Land- und Baumaschinenmechatroniker/in

Wir sind einer der größten Baumaschinen- und Baugerätehändler in Berlin und mit sieben Standorten in Berlin und im Land Brandenburg vertreten. Jährlich zum Ausbildungsbeginn 01.09. suchen wir kaufmännisch und technisch interessierte Bewerber (w/m).

Du erfährst bei uns eine qualifizierte Ausbildung in einem traditionsreichen & modernen Handelsunternehmen. Intensive interne Schulungen und Einsätze unterstützen Dich dabei.

Unsere Anforderungen an Dich:
Ein guter MSA (für den kfm. Bereich) und eine gute BR (für den Mechatroniker/in), Teamgeist, Zuverlässigkeit und Spaß daran, was man tut. Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann sende uns Deine ausführlichen Unterlagen zu. Wir freuen uns auf Dich!

Deine Bewerbung sende an:
Friedrich Rohwedder GmbH
Herrn Dach
Bergholzstr. 14
12089 Berlin
oder
ausbildung@rohwedder.net
www.rohwedder.net

Berlins Beste Ausbildungsbetriebe 2016

Rohwedder
Baumaschinen • Baugeräte • Bauwerkzeuge • Werkzeuge

JETZT BERATUNGS-TERMIN VEREINBAREN!
blindow.de

BERND BLINDOW SCHULEN
BERND BLINDOW GRUPPE

Jetzt PTA werden:
Gesundheit braucht gute Berater.

Ich bin dabei!

BLINDOW SCHULEN IN BERLIN

Himmel und Hölle

kinder not hilfe

Das Leben in der Stadt ist kein Kinderspiel!

Helfen Sie mit,
Mädchen und Jungen zu schützen.
In Städten. Weltweit.

kindernothilfe.de

REMONDIS®
IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Jobstart. Berlin. REMONDIS.

Der beste Start ins Berufsleben braucht nur drei Zutaten: ein vielfältiges Ausbildungsprogramm mit geregelten Arbeitszeiten, die coolste Stadt der Welt und die riesigen Chancen beim größten Recycling-Unternehmen Deutschlands. Jetzt mit der REMONDIS in den Job starten!

REMONDIS GmbH & Co. KG // Niederlassung Berlin // Lahnstraße 31 // 12055 Berlin // Deutschland
T 030 682 82-684 // F 030 682 82-685 // azubi-berlin@remondis.de // remondis.de

HAUPTSTADT MACHEN | be mit Berlin

ARBEITEN FÜR DIE COOLSTE STADT DER WELT!

Über 110.000 Menschen setzen sich täglich in der Berliner Verwaltung dafür ein, dass die Stadt als europäische Metropole und Hauptstadt Deutschlands als attraktiver Standort für Wirtschaft und Kultur und – vor allem – als Zuhause für mehr als 3,5 Millionen Menschen funktioniert.

BERLIN braucht SIE!

Sie wollen daran mitwirken, dass in Berlin alles reibungslos funktioniert? Dann starten Sie durch und beginnen bei der Senatsverwaltung für Inneres und Sport zum 1. September 2019 Ihre Ausbildung zur / zum Verwaltungsfachangestellten.

Sie sind auf der Suche nach...

- einer qualifizierten und abwechslungsreichen dreijährigen Ausbildung (bei Vorliegen der jeweiligen Voraussetzungen ist eine Verkürzung auf bis zu 2 Jahre möglich),
- wechselnden Einsatzgebieten in verschiedenen Behörden der Senatsverwaltungen,
- flexiblen Arbeitszeiten,
- einer unbefristeten Übernahme nach der Ausbildung bei persönlicher Eignung und erfolgreichem Abschluss,
- einer Möglichkeit, an einem Sprachprojekt mit Auslandsaufenthalt teilzunehmen (bei Vorliegen der jeweiligen Voraussetzungen),
- attraktiven Weiterbildungsperspektiven im Land Berlin!

Sie bringen mit...

- einen erfolgreichen Schulabschluss (mindestens erweiterte Berufsbildungsreife, wünschenswert Mittlerer Schulabschluss (MSA),
- Freude am Umgang mit Menschen und modernen Medien,
- Organisationsfähigkeit und Zuverlässigkeit,
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksweise.



Unser Ausbildungsangebot richtet sich vorrangig an Bewerberinnen/Bewerber, die erstmalig eine Ausbildung anstreben.

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung bis zum 6. Januar 2019.

Alle wichtigen **Informationen** rund um das Thema **Ausbildung, Bewerbungsverfahren** und den **Link zum Karriereportal** finden Sie auf unserer **Homepage**.

<https://www.berlin.de/sen/inneres/personal/ausbildungs-und-einstellungsbehoerde/>

Kontakt für Ihre Fragen:

Ansprechpartnerinnen: Frau Krüger und Frau Schnegotzki
E-Mail: ausbildungsleitung@seninnds.berlin.de / Tel.: 030 90223 2236

Allgemeine Informationen:

Bitte bewerben Sie sich **ausschließlich online über das Berliner Karriereportal!** Bewerbungen über den Postweg und oder via E-Mail sind nur in begründeten Ausnahmefällen möglich.
Anerkannte Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.



Senatsverwaltung
für Inneres und Sport





**BEST-SABEL
DESIGN
SCHULE**

**STAATLICH
ANERKANNT
BERUFSFACHSCHULE**

WELCHER DESIGNTYP BIST DU?

Finde es raus unter:
www.designtyp.de

*Berufsausbildung in 3 Jahren
für kreative Talente in der
Designmetropole Berlin
Ausbildungsstart: 17. September
Quereinsteiger willkommen
BAföG gefördert / Stipendium
möglich!*

DESIGNSCHULE-BERLIN.DE

**JETZT BEWERBEN!
INFO: 030 656610-0**

